

REGIME JURÍDICO DAS RELAÇÕES LABORAIS

Mestrado em Solicitadoria

Código: 21118

Área Científica Predominante: Ciências Jurídico-Empresariais

Docente: Iva Alberta Teixeira Faria

Idioma de Instrução: Português

Regime: S2

Carga Letiva: 30h Carga Trabalho: 110h

ECTS: 5,0

Objetivos

- Compreensão do processo de formação de um contrato de trabalho;
- Identificação de um contrato de trabalho no confronto com figuras afins;
- Compreensão e elaboração de várias tipologias contratuais;
- Compreensão das situações de suspensão e de cessação de um contrato de trabalho;
- Compreensão da contratação coletiva;
- Compreensão dos vários instrumentos jurídicos que a entidade empregadora tem ao seu dispor ao nível da gestão das relações laborais: as alterações ao local de trabalho, ao tempo de trabalho, ao conteúdo funcional; entre outros.

Resultados da Aprendizagem

No final da unidade curricular, os alunos deverão ser capazes de:

- (1) identificar os vários tipos de contratos de trabalho;
- (2) resolver situações práticas ao nível laboral;
- (3) elaborar contratos e outros instrumentos jurídico-laborais.

Conteúdos Programáticos

I – FORMAÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICO-LABORAL

1. Contrato individual de trabalho: aspetos gerais
2. Forma e formalidades do contrato de trabalho
3. A promessa de contrato de trabalho

5. As cláusulas acessórias: a condição e o termo.
6. As cláusulas de limitação da liberdade de trabalho.
7. A contratação coletiva

II – VICISSITUDES DA RELAÇÃO JURÍDICO-LABORAL

1. Alterações ao contrato de trabalho

1.1. Tempo de trabalho

1.2. Conteúdo funcional

1.3. Local de trabalho

2. Suspensão do contrato de trabalho

III – CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

1. O procedimento disciplinar;
2. Os procedimentos dos despedimentos coletivo, por extinção de posto de trabalho ou por inadaptação
3. Os demais procedimentos (caducidade, revogação, resolução e denúncia)

Bibliografia Recomendada

1. Lições de Direito do Trabalho - A relação individual de trabalho - de David Falcão e Sérgio Tenreiro Tomás - Edição: Almedina, 12ª edição, 2023.
2. Contrato de Trabalho – Noções Básicas, de João Leal Amado, 4ª Edição - Reimpressão 2023
3. Tratado de Direito do Trabalho, Parte II - Situações Laborais Individuais – de RAMALHO, Maria do Rosário Palma Ramalho, Edição: Almedina, 9.ª Edição, 2023.
4. Direito do Trabalho – de António Monteiro Fernandes, Edição: Almedina, 22ª Edição, 2023.
5. Direito do Trabalho – de Pedro Romano Martinez, Edição: Almedina, 11ª Edição, 2023. 6. Manual de Direito do Trabalho e de Processo do Trabalho - 11ª Edição, 2023.

Métodos de Ensino e de Aprendizagem

Os objetivos estabelecidos para esta unidade curricular são coerentes com os seus conteúdos programáticos, nomeadamente na identificação e compreensão das temáticas a abordar e no conhecimento dos instrumentos metodológicos necessários que permitam estabelecer a ligação entre os saberes e competências teóricas, técnicas e operativas.

Observa-se também uma interligação entre aquilo que foi apresentado em termos dos conteúdos programáticos, os objetivos definidos e a bibliografia de base considerada para a unidade curricular.

O aluno será capaz de definir o Direito do Trabalho, distinguir o contrato de trabalho de figuras contratuais afins, identificar os elementos essenciais da formação do contrato de trabalho e a elencar; caracterizar o conteúdo do contrato de trabalho e a identificação dos contratos de trabalho sujeitos a regime especial por meio da apreensão do Capítulo I.

O Capítulo II habilita os alunos a nomear, caracterizar e compreender as diversas vicissitudes contratuais (local de trabalho, tempo de trabalho e conteúdo funcional) e a várias formas de redução da atividade e suspensão do contrato de trabalho.

A identificação e compreensão do regime jurídico das formas de cessação do contrato de trabalho é conseguida através do Capítulo III.

Métodos de Avaliação

Avaliação Contínua e Periódica:

A avaliação será realizada da seguinte forma:

- a) Apresentação (25%) e discussão, em contexto de aula (25%), sobre um tema adjudicado pela docente realizado por meio de um trabalho de grupo (2 elementos) cuja data de apresentação será oportunamente afixada na página da Unidade Curricular;
- b) Elaboração de um trabalho de investigação (paper), individual, que terá que ser entregue em suporte de papel até ao dia 31 de maio de 2024.

Cada um dos trabalhos terá uma ponderação de 50% na nota final.

Avaliação por Exame Final:

Exame final escrito que representará 100% da nota final.

NOTA: Nesta unidade curricular não haverá possibilidade de realização de prova oral.