

## **DIREITO E PROCESSO DO TRABALHO**

Licenciatura em Solicitadoria

Licenciatura em Solicitadoria (Pós-Laboral)

---

Código: 16311

Área Científica Predominante: Ciências Jurídico-Empresariais

Docente: Iva Alberta Teixeira Faria

Idioma de Instrução: Português

Regime: S2

Carga Letiva: 60h Carga Trabalho: 108h

ECTS: 6,0

---

### **Objetivos**

- Definir o âmbito e o objeto do Direito do Trabalho e reconhecer as fontes do Direito do Trabalho;- Distinguir o contrato de trabalho de figuras contratuais afins;- Identificar os elementos essenciais da formação do contrato de trabalho;- Nomear e explicar os direitos e deveres dos sujeitos do contrato de trabalho;- Caracterizar o conteúdo do contrato de trabalho;- Explicar e caracterizar as várias formas de duração e organização do tempo de trabalho;- Determinar qualitativa e quantitativamente a retribuição e outras prestações patrimoniais;- Identificar e compreender o regime jurídico das formas de suspensão e cessação do contrato de trabalho.- Conhecer os aspetos essenciais do Processo do Trabalho tendo em atenção que este ramo do Direito se articula com o Direito Processual Civil;- Identificar a existência de princípios próprios de Direito do Trabalho que lhe confirmam autonomia e equacionar as divergências e convergências entre o processo de trabalho e o processo civil;- Permitir que os alunos tenham conhecimento dos meios processuais pelos quais se resolvem os litígios laborais.

### **Resultados da Aprendizagem**

Pretende-se que o discente, no final da Unidade Curricular:1. Domine os princípios gerais de direito do trabalho e do processo de trabalho;2. Conheça, compreenda e saiba aplicar os mais relevantes regimes laborais, nomeadamente no que se refere às fontes específicas/próprias, ao contrato de trabalho e respetivas modalidades contratuais, à prestação do trabalho, à retribuição, vicissitudes contratuais e cessação do contrato de trabalho;3. Fique capacitado a aconselhar, resolver questões práticas, elaborar contratos e intervir, a título de aconselhamento jurídico, a particulares ou no seio de uma empresa/organização no que respeita às questões jurídico-laborais

### **Conteúdos Programáticos**

Capítulo I - Noções introdutórias e Fontes do Direito do Trabalho1. Objeto e Âmbito de Aplicação do Direito do Trabalho2. Fontes do Direito do Trabalho2.1. Fontes Internacionais2.2. Fontes Internas2.2.1. Instrumentos Negociais de Regulamentação Coletiva2.2.2. Instrumentos Não Negociais de Regulamentação Coletiva2.2.3. Usos Laborais2.3. Hierarquia das Fontes

Capítulo II - O Contrato de Trabalho1. O Contrato de Trabalho – Noção e Elementos2. Figuras Afins do Contrato de Trabalho2.1. Contrato de Prestação de Serviço2.2. A Presunção de Contrato de Trabalho

Capítulo III - Formação do Contrato de Trabalho1.1. Processos de Formação1.2. Obrigação de Informação na

Formação do Contrato de Trabalho1.3. Pressupostos do Contrato de Trabalho2. Cláusulas Acessórias – A Condição e o Termo3. Invalidez do Contrato de Trabalho4. Período Experimental5. Obrigações a Cargo do Empregador

Capítulo IV - Direito e Deveres dos Sujeitos Laborais1. Direitos, Deveres e Garantias dos Sujeitos Laborais2. Direitos de Personalidade dos Sujeitos Laborais3. Igualdade e Não Discriminação

Capítulo V - Conteúdo em geral e os conteúdos especiais no Contrato de Trabalho1. Atividade Contratada, Flexibilidade Funcional2. Categoria e Antiguidade3. Modalidades de Contrato de Trabalho4. Local de Trabalho

Capítulo VI - Duração e Organização do Tempo de Trabalho1. Tempo de Trabalho1.1. Período Normal de Trabalho – Limites e Exceções1.2. Horário de Trabalho1.3. Isenção de Horário1.4. Trabalho Suplementar1.5. Trabalho por Turnos1.6. Trabalho Noturno2. Direito ao Repouso2.1. Descanso diário e semanal2.2. Feriados2.3. Férias2.4. Faltas2.5. Retribuição em Período de Repouso

Capítulo VII - Retribuição e outras prestações patrimoniais1. Retribuição - Conceito e Notas Introdutórias1.2. Determinação do Valor da Retribuição e Retribuição Mínima Mensal Garantida1.3. Cumprimento da Obrigação de Retribuir1.4. Tutela da Retribuição

Capítulo VIII - Vicissitudes e não cumprimento do Contrato1. Vicissitudes Contratuais1.1. Redução da Atividade e Suspensão do Contrato1.2. A Suspensão do Contrato por Facto Respeitante ao Trabalhador1.3. Redução Temporária do Período Normal de Trabalho e Suspensão do Contrato de Trabalho por Facto Respeitante ao Empregador1.4. Licença Sem Retribuição1.5. Pré-Reforma2. Incumprimento do Contrato

Capítulo IX - Cessação do Contrato de Trabalho1. Caducidade2. Revogação3. Despedimento Individual – Justa Causa Objetiva e Subjetiva3.1. Poder, Procedimento Disciplinar e Despedimento por Facto Imputável ao Trabalhador (Justa Causa Subjetiva)3.2. Despedimento com Justa Causa Objetiva3.2.1. Despedimento Coletivo3.2.2. Despedimento por Extinção do Posto de Trabalho3.2.3. Despedimento por Inadaptação4. Resolução do Contrato de Trabalho pelo Trabalhador5. Denúncia e Abandono do Trabalho6. Ilícitude do Despedimento

Capítulo X - O Processo do Trabalho

1. Especificidades dos pressupostos processuais no Direito Processual do trabalho
2. Atos processuais, instância e a composição provisória da lide
3. Espécies e Formas de Processo
4. Processos especiais

### **Bibliografia Recomendada**

1. Lições de Direito do Trabalho - A relação individual de trabalho - de David Falcão e Sérgio Tenreiro Tomás - Edição: Almedina, 12ª edição, 2023.
2. Contrato de Trabalho – Noções Básica, de João Leal Amado, 4ª Edição - Reimpressão 2023
3. Tratado de Direito do Trabalho, Parte II - Situações Laborais Individuais – de RAMALHO, Maria do Rosário Palma Ramalho, Edição: Almedina, 9.ª Edição, 2023.

4. Direito do Trabalho – de António Monteiro Fernandes, Edição: Almedina, 22ª Edição, 2023.

5. Direito do Trabalho – de Pedro Romano Martinez, Edição: Almedina, 11ª Edição, 2023.6. Manual de Direito do Trabalho e de Processo do Trabalho - 11ª Edição, 2023.

### **Métodos de Ensino e de Aprendizagem**

O aluno será capaz de definir o Direito do Trabalho e reconhecer as fontes do Direito do Trabalho através do Capítulo I. Os conteúdos dos Capítulos II a IV habilitarão o aluno a distinguir o contrato de trabalho de figuras contratuais afins, identificar os elementos essenciais da formação do contrato de trabalho e a elencar e explicar os direitos e deveres dos sujeitos do contrato de trabalho. A caracterização do conteúdo do contrato de trabalho e a identificação dos contratos de trabalho sujeitos a regime especial é conseguida através do Capítulo V. Os Capítulos VI e VII habilitam os alunos a nomear e caracterizar as várias formas de duração e organização do tempo de trabalho e a determinar a retribuição e outras prestações patrimoniais. Através do Capítulo VIII, os alunos ficarão aptos a identificar as vicissitudes contratuais e a caracterizar o incumprimento do contrato. A identificação e compreensão do regime jurídico das formas de cessação do contrato de trabalho é conseguida através do Capítulo IX. O Capítulo X permite ao estudante conhecer o Direito Processual do Trabalho com vista à aquisição de competências de aplicação crítica de normas numa perspetiva prática, compreendendo o sistema processual laboral, nomeadamente as especificidades dos pressupostos processuais no Direito Processual do trabalho e as singularidades da Instância processual laboral.

### **Métodos de Avaliação**

Avaliação contínua e periódica:

A unidade curricular será avaliada segundo os seguintes elementos:

1. Um teste individual e presencial com a ponderação de 40% da classificação final;
  2. Um teste individual e presencial com a ponderação de 45% da classificação final;
  3. Um projeto de grupo (de dois elementos) de elaboração de contrato de trabalho em forma faseada e distribuída ao longo do semestre com timings estabelecidos no decurso das aulas e devidamente publicados na plataforma moodle com a ponderação de 10% da classificação final;
  4. Participação comprovada em uma atividade extracurricular, a indicar pela docente, com a ponderação de 5% da classificação final;
- É obrigatória a realização de todos os elementos de avaliação pelo que a não realização de algum momento de avaliação implica a não aprovação à unidade curricular;
  - Os elementos de avaliação referidos em 1 e 2 têm nota mínima de oito valores cada um.
  - Todos os elementos de avaliação serão avaliados de 0 a 20, com 2 casas decimais.
  - Nos testes apenas é permitida a consulta de legislação sem anotações. As datas dos testes serão oportunamente divulgadas pela Direção de Curso.
  - O projeto de grupo final, contendo todos os elementos parciais submetidos ao longo do semestre conforme previsto no ponto 3. terão de ser entregues, em papel e presencialmente, à docente nas aulas da última semana do

semestre letivo.

#### Épocas de exames e melhoria de nota

Nas épocas de exame (época de exames do segundo semestre, época especial e época excecional) e exames de melhoria de nota, a avaliação consistirá num exame escrito, individual e presencial, na qual o estudante aproveita a nota do trabalho de grupo (10%) e da participação comprovada em atividade extracurricular (5%) conseguida na avaliação contínua pelo que a classificação por exame será calculada da seguinte forma:

1. Um exame escrito, presencial e individual com a ponderação de 85% da classificação final;
2. Classificação do trabalho de grupo realizado na avaliação contínua com a ponderação de 10% da classificação final.
3. Participação comprovada em uma atividade extracurricular, a indicar pelo docente, com a ponderação de 5% da classificação final.

Na eventualidade de o estudante não ter submetido trabalho de grupo na avaliação contínua ou não ter participado em qualquer atividade extracurricular, o exame terá a ponderação de 100%.

As datas dos exames serão fixadas e divulgadas pelos órgãos próprios da Escola, nos termos previstos no Regulamento Académico.

#### Estudantes em mobilidade

Os estudantes ERASMUS que dominem a língua portuguesa serão avaliados nos mesmos termos que os estudantes nacionais e supra expostos.

Na eventualidade de o estudante ERASMUS não dominar a língua portuguesa, a avaliação será realizada por meio de um trabalho de investigação a que corresponde a ponderação de 100%.